

GREY DOLPHINS GMBH

Die größten Bewerberfehler

17/36

Aktuell finden Sie über 500 ausgeschriebene Stellen im CW-Stellenmarkt

Suchworte eingeben:**Job finden**[Zur Detailsuche](#)**FEATURED LINKS****Integriertes Service Management und Cloud Computing**[Weitere Informationen >>](#)**Workflows mit Work Management Software automatisieren und Zusammenarbeit optimieren**[Weitere Informationen >>](#)**Fünf Gründe, warum Ihr Load Balancer Ihr Business behindert**[Weitere Informationen >>](#)**KOSTENLOSE NEWSLETTER VON COMPUTERWOCHE**

- | | |
|---|--|
| ☐ Nachrichten morgens | ☐ Whitepaper |
| ☐ Nachrichten mittags | ☐ CW-Mittelstand |
| ☐ Highlights der Woche | ☐ Hardware |
| ☐ SAP-Newsletter | ☐ Software |
| ☐ Job + Karriere | ☐ Open-Source |
| ☐ Stellenmarkt | ☐ Produkte + Techn. |
| ☐ Freiberufler | ☐ Security |
| ☐ Server + Storage | ☐ Netzwerke |
| ☐ Mobile & Apps | |

Ihre E-Mail

 **Bestellen****Das kann ich nicht!***Katrin Blume, Personalreferentin der innobis AG:*

"Werden Bewerber im Vorstellungsgespräch auf vorhandene Schwächen, z. B. zu Vorkenntnissen im angestrebten Fachgebiet oder zu persönlichen Fähigkeiten angesprochen, werden häufig Antworten gegeben wie 'Nein, diese Kenntnisse habe ich nicht', 'Diese Themen wurden im Studium nicht behandelt' oder 'Davon habe ich noch nichts gehört'."

Mehr zum Thema Bewerbung:[Die gefährlichsten Karrierefallen](#)[Die 10 häufigsten Fehler in Online-Bewerbungen](#)[Newsletter 'Job+Karriere' bestellen!](#)

Mehr zum Thema: [Lebenslauf](#), [Bewerbung](#), [Anschreiben](#), [Vorstellungsgespräch](#)

Das könnte Sie auch interessieren[Die zehn häufigsten Fehler in Online-Bewerbungen](#)[CW-Subnets](#)[Executive Briefings](#)[Blogs & Forum](#)[CW-TV](#)[Newsletter](#)[RSS](#)

Die größten Bewerberfehler

18/36



Schwächen konstruktiv ansprechen!

Blumes Tipp: "Ich empfehle natürlich, in Bewerbungsgesprächen authentisch sowie offen und ehrlich zu sein und Schwächen nicht schön zu reden oder zu verschweigen. Allerdings ist es wichtig, sie plausibel zu erläutern und mit einer konstruktiven Einstellung anzusprechen. Der Bewerber sollte darstellen, wie er die Defizite im Rahmen der angestrebten Position verbessern oder welche Maßnahmen er sonst ergreifen möchte, um sich weiter zu entwickeln. Für den Arbeitgeber ist es wichtig zu sehen, dass sich der Bewerber mit seinen Schwächen auseinander setzt und bestrebt ist, sie in Angriff zu nehmen. Grundsätzlich gilt immer, je konkreter der Bewerber seine Vorstellungen verbunden mit einer Zusammenarbeit darlegt, desto besser lässt sich ein gemeinsamer beruflicher Weg gestalten."

Foto: A. Dean/Fotolia.com